Ce projet est mis en oeuvre par un consortium transnational d'organisations partenaires, fort de nombreuses collaborations antérieures.

bbw Berlin et Brandebourg, promoteur du projet, est responsable de sa coordination et de son exécution à l'échelle européenne.

L'action des équipes projet au niveau régional en Allemagne, en France, en Espagne, en Hongrie, en Italie, au Danemark et en Finlande sera basée sur une même approche et une méthodologie de travail commune.

Créé à l'initiative des organisations professionnelles et du MEDEF, CEFORALP accompagne l'entreprise dans l'amélioration de sa performance.

Expert en conception, ingénierie, mise en œuvre et pilotage de projets, CEFORALP développe une culture de l'amélioration continue et du service dans l'entreprise en France et en Europe.

CEFORALP favorise l'émergence de pilotes dans l'entreprise et d'une équipe projet capables d'insuffler le changement par l'action et de mettre l'entreprise en mouvement.

CEFORALP

Moteur de Résultats

COMMET

Le partenariat

Des travaux de recherche et d'analyse seront menés dans les 7 pays partenaires, dans des entreprises issues du secteur de la métallurgie.

www.COMMET-project.eu

Contact

Odile Moinecourt & Fanny Lépinay
Projets Européens
Tel +33 (0)4 78 77 05 55
Fax +33 (0)4 78 77 04 78
europe@ceforalp.com

www.ceforalp.com

Ce projet a reçu le soutien financier de la Commission européenne par l'intermédiaire du programme Leonardo da Vinci. Le contenu de cette publication n'engage que ses auteurs. La Commission européenne n'est pas responsable de l'usage qui pourrait en être fait.

LEONARDO DA VINCI
Projet de Transfert d'Innovation

Vers un cadre européen des qualifications : une nouvelle façon de décrire les compétences basée sur les résultats des parcours d'apprentissage.

Illustration à travers l'analyse comparative de 2 métiers du secteur de la métallurgie dans 7 pays Européens.

Projet soutenu par :

DG Éducation et culture
Programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie

BILDUNG FÜR EUROPA
Nationale Agentur beim BIBB

Le programme LEONARDO DA VINCI soutient les initiatives communautaires en matière de formation et d'enseignement professionnels.

Il finance notamment des projets de coopération transnationale destinés à promouvoir la transparence et la transférabilité des qualifications pour faciliter la mobilité des travailleurs à travers l'Europe.

Le projet COMMET est construit dans cette perspective, en réalisant, avec l'aide d'organisations issues du secteur de la métallurgie, une analyse en profondeur de la réalité sur le terrain de 2 métiers spécifiques dans les différents pays partenaires.

COMMET capitalise sur l'expérience acquise à travers la mise en place de l'Europass Mobilité* et de ses outils de transparence associés, notamment en la transférant dans les pratiques des métiers de la métallurgie.

Education & Formation Tout au Long de la Vie

Des analyses approfondies des qualifications et compétences requises dans les industries de la métallurgie fourniront aux entreprises de ce secteur un cadre de référence pour définir leurs besoins.

Ces analyses permettront in fine de formuler des propositions pour améliorer leurs processus de formation et la gestion de leurs ressources humaines, en gagnant en flexibilité.

En ce qui concerne les compétences acquises par des membres du personnel dans d'autres pays de la communauté européenne, les entreprises bénéficieront d'une plus grande lisibilité quant aux compétences qu'ils détiennent, facilitant ainsi une meilleure gestion de leur parcours professionnel.
Cet aspect sera particulièrement déterminant au sein d'entreprises implantées dans différents pays pour lesquelles la transparence et la comparabilité des parcours professionnels favorisera directement la mobilité interne du personnel.

Valeur Ajoutée

Les résultats du projet seront, dans un premier temps, intégrés aux cadres nationaux des qualifications dans les pays partenaires puis, dans un deuxième temps, consolidés au niveau européen pour permettre leur utilisation dans d'autres pays de l'Union.

Sur la base de ces résultats, des modules de formation professionnelle continue orientés sur les résultats de l'apprentissage (learning outcomes) seront élaborés.

Ils feront l'objet d'une expérimentation dans chacun des 7 pays partenaires du projet. Ce dernier contribuera ainsi à stimuler la mobilité des personnes en créant une base pour la reconnaissance mutuelle des qualifications à la fois entre différents secteurs et entre les Etats membres.

Dimension Européenne

* Europass Mobilité : document européen normalisé qui fournit un relevé détaillé du contenu et des résultats obtenus par une personne au cours d'une période passée dans un autre pays européen à des fins d'apprentissage. Ce relevé est exprimé en termes de compétences ou de résultats académiques.
** Outils associés : le CV Europass, le Supplément au diplôme, le Supplément au certificat et le Portfolio européen des langues